

**Mesures fiscales adoptées par le ministère pour les sociétés au 01.01.2025**

*Non limité dans le temps*

**1. Augmentation du plafond de la prime participative à distribuer**

le % passe de 5% à 7,5% du résultat positif de l'année précédente qui peut être distribuée  
la limite par employé passe de 25% à 30% de son salaire brut annuel

**Pour rappel :** 50% de la prime participative est exonérée d'impôt et de sécurité sociale

**2. Prime locative pour les jeunes employés**

elle peut être octroyée aux jeunes de < 30 ans et où le revenu ne dépasse pas 2,5 fois le SSM qualifié  
elle est plafonnée à 1,000€ par mois sans pouvoir dépasser le loyer hors charges payé par le salarié  
25% de la prime sont exemptés d'impôt

**3. Nouvelle prime pour les jeunes de moins de 30 ans**

pour allouer cette prime le jeune doit réunir les conditions suivantes :

- âgé de moins de 30 ans au début de l'année d'imposition
  - c'est le premier contrat de travail à durée indéterminée avec une société établie au Luxembourg
  - peut bénéficier d'une telle prime aussi longtemps qu'il reste avec le même employeur et limitée à 5 ans
- 75% de la prime seront exemptés d'impôt  
prime de 2,500€ à 5,000€ en fonction de la rémunération brute annuelle

**4. Crédit d'impôt pour les heures supplémentaires des travailleurs frontaliers**

ce crédit d'impôt compte pour les heures supplémentaires prestées et payées  
il est limité à 700€ par an

**5. Baisse du taux de l'impôt sur le revenu des collectivités**

baisse d'1% de l'IRC : 14% au lieu de 15% si bénéfice < 175 000 € et 16% au lieu de 17% si bénéfice > 175 000 €  
Ceci fait baisser le taux global à 23,87% resp à 21,73%

**6. Moins d'impôts pour les talents/impatriés**

pour ceux qui se trouvent dans le régime d'impatrié  
50% de la rémunération brute annuelle exonérée d'impôts jusqu'à un maximum de 400,000€

**Beschlossene Steuermaßnahmen des Ministeriums für Gesellschaften zum 01.01.2025**

*Nicht zeitlich begrenzt*

**1. Erhöhung der Beteiligungsprämie (prime participative)**

der % der ausgezahlt werden kann erhöht sich von 5% auf 7,5% des positiven Resultats vom Vorjahr  
die Obergrenze pro Mitarbeiter erhöht sich von 25% auf 30% des Bruttojahresgehalts

**Zur Erinnerung** : 50% der Beteiligungsprämie sind von der Steuer und den Soziallasten befreit

**2. Mietprämie für junge Leute unter 30 Jahren**

diese kann an junge Mitarbeiter < 30 Jahren ausgezahlt werden welche nicht mehr als 2,5 Mal des qualifizierten Mindestlohns verdienen

Sie ist auf 1'000€ pro Monat begrenzt ohne die vom Mitarbeiter gezahlte Miete (ohne Nebenkosten) überschreiten zu können

25% dieser Prämie sind steuerfrei

**3. Neue Prämie für junge Leute unter 30 Jahren**

um diese Prämie erhalten zu können müssen folgende Bedingungen erfüllt sein :

- weniger als 30 Jahre am Anfang des Steuerjahres sein
- es muss der erste unbefristete Arbeitsvertrag sein mit einer Firma welche in Luxemburg ihren Sitz hat
- der junge Mitarbeiter kann von dieser Prämie profitieren solange er beim selben Arbeitgeber arbeitet, limitiert auf 5 Jahre

75% der Prämie sind steuerfrei

Prämie begrenzt auf 2,500€ bis 5,000€ je nach Bruttojahresgehalt

**4. Steuerkredit für Überstunden von Grenzgängern**

dieser Steuerkredit zählt für geleistete und bezahlte Überstunden

er ist auf 700€ im Jahr limitiert

**5. Reduzierung der Körperschaftssteuer für Unternehmen**

Reduzierung von 1% der Körperschaftssteuer: 14% anstatt 15% für Gewinne < 175 000 € und 16% anstatt 17% für Gewinne > 175 000 €

der Gesamtsteuersatz sinkt auf 23,87% bzw auf 21,73%

**6. Weniger Steuern für Expats (régime d'impatrié)**

für Mitarbeiter welche sich im régime d'impatrié befinden

50% des Bruttogehalts steuerfrei mit einem Höchstbetrag von 400'000€ Jahresgehalt

**Tax measures adopted by the ministry for companies at 01.01.2025**

*No time limit*

**1. Increase in the threshold on the profit-sharing bonus to be distributed**

the % that can be distributed increases from 5% to 7,5% of the previous year's profit  
the limit per employee has been raised from 25% to 30% of gross annual salary

**Reminder** : 50% of the profit-sharing bonus is exempt from tax and social security contributions

**2. Rent bonus (prime locative) for young employees**

can be granted to young employees under age 30 and whose income does not exceed 2,5 times the qualified minimum wage (SSM)

it is capped at 1'000€ per month but cannot exceed the rent paid by the employee (excluding charges)

25% of the bonus is tax-free

**3. New bonus for young people under 30**

to qualify for this bonus, young employees must meet the following criterias :

- under 30 years of age at the start of the tax year
- it has to be the first employment contract of indefinite duration with a company established in Luxemburg  
can benefit from such a bonus for as long as they remain with the same employer, up to a maximum of 5 years

75% of the bonus is tax-free

bonus between 2'500€ and 5'000€ depending on gross annual pay

**4. Tax credit for overtime worked by frontier workers**

this tax credit applies to overtime worked and paid

limited to 700€ per year

**5. Reduction of the corporate income tax**

CIT cut by 1% : 14% instead of 15% if taxable profit < 175 000 € and 16% instead of 17% if taxable profit > 175 000€

This brings the overall rate down to 23,87% resp. 21,73%

**6. less tax for talents/expats**

for those in the expats regime (régime d'impatriés)

50% of gross annual remuneration tax-free, up to a maximum of 400'000€